

**Структура задания:**

**Глава 1. Анализ действующей системы оплаты труда.**

1. Характеристика предприятия.
2. Характеристика персонала предприятия. Выбор исследуемой категории персонала – две категории.
3. Анализ действующей системы оплаты труда:
  - 3.1. Проанализировать действующую систему оплаты труда со всеми составляющими (базовая часть, гибкая часть) для двух категорий персонала.
  - 3.2. Представить наглядно- рисунком или схемой или таблицей.
  - 3.3. Представить точные расчеты всех составляющих систему оплаты труда (оклад, премии, льготы, надбавки, другие поощрения).
  - 3.4. Оценить эффективна ли действующая система оплаты труда с точки зрения: достижения целей компании, уровня текучести персонала (коэффициент), рыночного размера по исследуемой должности, стимулирующего характера (рост результативности, эффективности работника или группы, качества услуги или продукта).
  - 3.5. Выводы о эффективности или неэффективности действующей системы оплаты труда с объективным обоснованием.

**Глава 2. Совершенствование системы оплаты труда.**

1. Предложить усовершенствованную систему оплаты труда со всеми составляющими и экономическими расчетами.
2. Социально-экономическое обоснование с точки зрения решения выявленных проблем, изменения фонда оплаты труда.

*При выполнении контрольной работы необходимо проявить самостоятельность и творческий подход в оформлении результатов исследования и проектных предложений.*