

# Контрольная работа № 1

## 1 часть (общая)

**Задание 1.** С целью обеспечения эффективного осуществления тактики и стратегии управления человеческими ресурсами (УЧР) необходимо знать и дать правильные ответы на следующие вопросы:

- 1) Почему в современных условиях отводится особая роль управлению человеческими ресурсами?
- 2) Какова роль и место УЧР в общеорганизационной системе управления?
- 3) Приведите примеры стратегических задач организации, решение которых напрямую связаны с персоналом и управлением им?
- 4) Что такое стратегия управления человеческими ресурсами?
- 5) Какие стратегии УЧР вы знаете?
- 6) Дайте характеристику каждой стратегии УЧР?
- 7) Какие деловые личные качества работников необходимы для реализации каждой стратегии?
- 8) Какие действия должен выполнить менеджер по персоналу для успешного решения всех задач стратегии и достижения цели?
- 9) От чего зависит выбор стратегии УЧР? Какие условия выбора должны выполняться? Приведите примеры.

**Задание 2.** Организация по проектированию, производству и реализации энергосберегающей техники выпускает широкую номенклатуру продукции и имеет успех на рынке. Однако, с появлением новых технологий проектирования, производства, маркетинга и логистики позиции организации смещают конкуренты.

Сформулируйте цели и задачи по каждому направлению:

- Проектированию
- Производству
- Реализации

Представьте их в виде дерева целей и задач.

### Задание 3.

- Обоснуйте выбор предпочтительного варианта стратегии УЧР для описанной выше ситуации;
- Разработайте конкретный план действий менеджеров по персоналу по каждому направлению деятельности и функциональному блоку;
- Определите, какие деловые и личные качества работников, типы и состав рабочих команд потребуется для достижения стратегии по каждому направлению деятельности;
- Определите состав критериев эффективности реализации стратегии УЧР.

## 2 часть (по вариантам, выбирается один из вариантов)

### Вариант 1

**Задача 1.** Рассчитать 1) среднесписочную численность персонала за месяц; 2) оборот и текучесть кадров, используя данные таблицы:

День	Списочная численность	День	Списочная численность	День	Списочная численность	День	Списочная численность
1	22	8	25	15	25	22	26
2	25	9	26	16	25	23 празд	
3	26	10	28	17	22	24	28
4	26	11	28	18	24	25	28
5	27	12	30	19	25	26	30
6 в		13 в		20 в		27 в	
7 в		14 в		21 в		28 в	

**Задача 2.** Рассчитать годовую потребность в персонале, если запланированный объем производства на 2018 год составляет 78 000 шт., а производительность одного работника – 234 шт. в год. На сколько человек увеличится потребность в персонале, если предприятие увеличит запланированный объем производства на 20 000 шт.?

**Задача 3.** Рассчитать 1) годовую потребность во вспомогательных рабочих по каждому виду оборудования; 2) общую потребность во вспомогательных рабочих, если известно:

Вид оборудования	Количество установок	Количество рабочих, обслуживающих одну установку в смену	Количество суток работы установки в плановом периоде
Установка 1	3	1	242
Установка 2	1	3	210
Установка 3	6	2	224

Ткаленд = 365 дней; Тпраздн = 12 дней; Твыходн = 105 дней; Тотпуск = 28 дней; Тпрогулы = 2 дня; Тпростои = 3 дня; Тср = 7, 2 часов; Тпредпр = 8 час.; количество смен в сутки – 2 смены.

### Вариант 2

**Задача 1.** Рассчитать 1) среднесписочную численность персонала за месяц; 2) оборот и текучесть кадров, используя данные таблицы:

День	Списочная численность	День	Списочная численность	День	Списочная численность	День	Списочная численность
1	32	8	35	15	45	22	46
2	35	9	36	16	45	23	
3	36	10	38	17	42	24	48
4	36	11	38	18	44	25	48
5	37	12	40	19	45	26	40
6 в		13 в		20 в		27 в	
7 в		14 в		21 в		28 в	

**Задача 2.** Рассчитать годовую потребность в персонале, если запланированный объем производства на 2018 год составляет 95 800 шт., а производительность одного работника – 412 шт. в год. На сколько человек увеличится потребность в персонале, если предприятие увеличит запланированный объем производства на 12 000 шт.?

**Задача 3.** Рассчитать 1) годовую потребность во вспомогательных рабочих по каждому виду оборудования; 2) общую потребность во вспомогательных рабочих, если известно:

Вид оборудования	Количество установок	Количество рабочих, обслуживающих одну установку в смену	Количество суток работы установки в плановом периоде
Установка 1	5	1	220
Установка 2	2	3	242
Установка 3	6	2	210

Ткаленд = 365 дней; Тпраздн = 12 дней; Твыходн = 105 дней; Тотпуск = 28 дней; Тпрогулы = 2 дня; Тпростои = 3 дня; Тср = 7, 5 часов; Тпредпр = 8 час.; количество смен в сутки – 2 смены.